EXPERIENCES
IDEAS
CONNECTIONS
OPPORTUNITIES

VOL. 01
HRLEADER MEMBER

HRLEADER MEMBER.

WE EMPOWER HR



IL NETWORK PROFESSIONALE
DEGLI HR AUTONOMI

PERCHÉ ABBIAMO CREATO HRLEADER MEMBER.

HRLEADER è nato molto prima di diventare un progetto, un brand, un network.

È nato da un'idea che mi ha accompagnata per anni: **gli HR meritano più spazio, più voce, più consapevolezza del proprio valore.**

Ho sempre creduto in una professione capace di stare vicino alle persone senza perdere di vista il business. Capace di leggere ciò che succede dentro le organizzazioni, ma anche ciò che sta cambiando fuori. Capace di influenzare, scegliere, costruire.

Negli anni HRLEADER è cresciuto insieme alle persone che lo hanno attraversato.

Professionisti diversi, storie diverse, momenti diversi della carriera.

Ma con qualcosa in comune: il desiderio di evolvere, di non restare fermi, di sentirsi parte di qualcosa che avesse senso.

A un certo punto ho capito che non bastava più creare contenuti o formazione.

Serviva un luogo che tenesse insieme tutto questo.

Un luogo in cui le competenze potessero incontrarsi.
Le idee circolare.
Le relazioni diventare possibilità.
Le esperienze trasformarsi in valore condiviso.

È così che nasce HRLEADER MEMBER.

Come naturale evoluzione di HRLEADER.

Come un ecosistema professionale per chi vuole continuare a crescere, contribuire, farsi contaminare e stare dentro conversazioni che contano.

Perché, alla fine, ciò che fa davvero la differenza non è solo quello che sappiamo.

È anche chi incontriamo, cosa scegliamo di frequentare e quanto spazio decidiamo di occupare.

Silvia Barbaro

FOUNDER, HRLEADER

UN NETWORK NON È UNA LISTA DI CONTATTI.

È ciò che accade quando competenze diverse iniziano a generare valore insieme.

01
CONFRONTO

Il valore di discutere decisioni reali con professionisti che conoscono il mestiere.

02
PROSPETTIVA

Vedere ciò che cambia prima che diventi evidente.

03
CONNESSIONE

Creare relazioni professionali basate su complementarità, non casualità.

04
CONTRIBUTO

Portare la propria expertise dentro un ecosistema che la rende leggibile e rilevante.



MEMBERSHIP

COSA SIGNIFICA ESSERE MEMBER.

01

PEER EXCHANGE

Confronto qualificato tra pari su decisioni, casi e scelte professionali.

HRLEADER CIRCLE · ASK HRLEADER

02

INSIGHT & FORESIGHT

Ricerca, segnali e prospettive per leggere prima ciò che cambia.

HRLEADER INSIGHT · HRLEADER OUTLOOK

03

CURATED CONNECTIONS

Relazioni costruite su expertise e complementarità.

MEMBER NETWORK · CURATED INTRODUCTIONS · BUSINESS COLLABORATION

04

VOICE & OPPORTUNITIES

Spazi selettivi per contribuire ed essere visibili nell'ecosistema.

MEMBER AS EXPERT · HRLEADER INSIGHTS · OPPORTUNITY ACCESS



PEER EXCHANGE

LE DECISIONI MIGLIORI RARAMENTE NASCONO IN ISOLAMENTO.

HRLEADER CIRCLE

Un incontro mensile ristretto tra HR autonomi. Non una lezione. Non networking generico.

Uno spazio di confronto su:

- casi reali
- decisioni
- progetti
- posizionamento
- clienti
- proposte
- evoluzione professionale

ASK HRLEADER

Quando una decisione merita un secondo sguardo. Una prospettiva HRLEADER su un caso, una scelta o un approccio professionale concreto.

NON FORMAZIONE FRONTALE.
CONFRONTO QUALIFICATO.

ESSERE AGGIORNATI NON BASTA.

Conta capire prima dove sta andando il mercato.

HRLEADER INSIGHT

Incontri con esperti, ricerca e casi sui temi che stanno ridefinendo l'HR.

HRLEADER OUTLOOK

Un briefing periodico sui segnali da osservare:

- evoluzione delle organizzazioni
- nuove esigenze delle aziende
- trend HR
- trasformazioni del lavoro
- aree emergenti di competenza

DAL CONTENUTO ALLA PROSPETTIVA.



LE CONNESSIONI MIGLIORI RARAMENTE ACCADONO PER CASO.

MEMBER NETWORK

Sapere chi c'è nel network e soprattutto chi sa fare cosa.

CURATED INTRODUCTIONS

HRLEADER può facilitare connessioni tra professionisti con competenze, interessi o contesti complementari.

BUSINESS COLLABORATION

La possibilità di costruire progetti insieme quando le competenze si completano.

VOICE & VISIBILITY

LA COMPETENZA MERITA DI ESSERE VISIBILE.

MEMBER AS EXPERT

Alcuni Member possono essere coinvolti come expert, autori, speaker o partecipanti a roundtable.

HRLEADER INSIGHTS

Uno spazio editoriale per idee e prospettive professionali dal network.

OPPORTUNITY ACCESS

I Member possono essere considerati quando emergono opportunità coerenti nell'ecosistema HRLEADER.

HRLEADER MEMBER NON PROMETTE CLIENTI.
CREA ACCESSO, CONTESTO E VISIBILITÀ.



ONCE A YEAR

HRLEADER VISIONARIES

THE CONVERSATIONS SHAPING WHAT COMES NEXT.

UN ANNO DENTRO HRLEADER MEMBER.

01 **OGNI MESE**	HRLEADER Circle · HRLEADER Insight
02 **DURANTE L'ANNO**	Ask HRLEADER · Curated Introductions · Member Network · Opportunity Access · HRLEADER Insights
03 **PERIODICAMENTE**	HRLEADER Outlook
04 **UNA VOLTA L'ANNO**	HRLEADER Visionaries

PEOPLE

WHO'S IN THE ROOM MATTERS.

La qualità del network dipende dalla qualità delle persone che ne fanno parte.

MEMBERSHIP / BY APPLICATION

HRLEADER MEMBER IS CURATED.

Cerchiamo professionisti HR con esperienza, expertise riconoscibile, una direzione professionale chiara e la volontà di contribuire al valore del network.

EXPERIENCE EXPERTISE PERSPECTIVE CONTRIBUTION COLLABORATION

CANDIDATI A HRLEADER MEMBER

info@hrleader.it

BE PART OF IT.

HRLEADER
WE EMPOWER HR